

REGIONE PIEMONTE - Deliberazioni della Giunta Regionale

Deliberazione della Giunta Regionale 17 marzo 2020, n. 2-1135

Art. 20 della l.r. 23/08 e s.m.i. e DGR n. 19-1707 dell'11.3.11 e s.m.i.: conferimento dell'incarico di vice direttore del Direttore della direzione A1400A "Sanità e welfare", al dott. Livio TESIO.

A relazione dell'Assessore Gabusi

Premesso che l'art. 20 della l.r. 23/08 contempla nell'ordinamento del personale dirigenziale la figura del vice direttore, rinviando a specifico provvedimento di organizzazione la definizione dei criteri e delle modalità procedurali con i quali sono attribuiti gli incarichi di che trattasi;

dato atto che con DGR n. 19-1707 dell'11.3.11, da ultimo integrata con DGR 9-1093 del 6.3.2020, (ivi compresi gli allegati 1, 2 e lo schema generale di delega, schema B3), in ottemperanza all'art. 5 della l.r. 23/2008, è stato approvato il provvedimento organizzativo che disciplina la predetta figura dirigenziale, con contestuale integrazione ai provvedimenti organizzativi approvati con DGR n. 10-9336 dell'1.8.08 e s.m.i., cui si rinvia per formarne parte integrante e sostanziale;

rilevato che attualmente la direzione è priva della figura del vice direttore;

richiamata, in particolare, la DGR n. 19-865 del 23.12.19 con la quale la Giunta regionale ha conferito l'incarico di direttore della direzione A1400A Sanità e welfare al dott. Fabio AIMAR, giusto contratto di lavoro sottoscritto il 30.12.2019 con effetto dal 2.01.2020 di durata biennale fino all'1.01.2022;

preso atto della nota, agli atti d'ufficio, prot. n. 7962/A1400A del 5.03.2020 con la quale, il direttore Aimar, di concerto con gli Amministratori di riferimento, *sulla base delle indifferibili esigenze, individua una delle aree che costituiranno oggetto di delega, ai sensi della DGR n. 19-1707 del 11.03.2011 e s.m.i. di approvazione del provvedimento organizzativo che disciplina la figura del Vice direttore di cui all'art. 20 della L.R. 23/2008 e propone la [...] designazione sulla base della competenza ed esperienza necessarie per ricoprire l'incarico di cui trattasi. [...] del dott. Livio Tesio – dirigente del Settore "Programmazione socio-assistenziale e socio-sanitaria; standard di servizio e qualità" in virtù dell'affermata competenza ed esperienza pluriennale maturata in ambito di politiche di welfare e di coesione sociale, nonché delle conoscenze possedute nell'ambito degli specifici procedimenti afferenti alle materie oggetto della delega, così come attestato dal curriculum allegato alla stessa nota, pubblicato sul BURP ai sensi della DGR 4-1520 del 4.06.15 e s.m.i.;*

preso atto che nella predetta nota, come richiesto dalla DGR n. 19-1707 dell'11.3.11 da ultimo integrata con la DGR 9-1093 del 6.3.2020, sono state dettagliatamente descritte le materie oggetto della delega, elemento essenziale per connotare il ruolo e le funzioni afferenti all'incarico di vice direttore come di seguito specificato:

- *coordinamento - anche economico-finanziario – nell'ambito delle politiche e programmi di welfare e di coesione sociale;*
- *coordinamento nell'ambito della gestione – anche economico-finanziaria – delle politiche di edilizia sociale e welfare abitativo;*

- *coordinamento nell'ambito della gestione – anche economico-finanziaria – dei programmi e delle azioni in materia di politiche per i bambini, le famiglie, minori e giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale;*
- *coordinamento nell'ambito della gestione – anche economico-finanziaria – delle attività inerenti le politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione;*

La delega di cui trattasi comprende:

- *l'attribuzione della responsabilità della gestione delle risorse finanziarie assegnate nelle materie oggetto di delega;*
- *la possibilità di apporre il visto di controllo previsto dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Regione Piemonte, salvo che per gli atti adottati in qualità di responsabile del settore di competenza;*
- *la sottoscrizione, in luogo del Direttore, delle deliberazioni afferenti alle materie delegate;*

ritenuta, sulla base di quanto illustrato nella predetta proposta e dall'esame del curriculum allegato, congrua e motivata l'individuazione del dott. Livio Tesio quale vice direttore del direttore della direzione A1400A Sanità e welfare;

ritenuto, quindi, di conferire l'incarico di vice direttore del Direttore Fabio Aimar al dott. Livio Tesio;

ritenuto, inoltre, di precisare che:

1. l'effettivo esercizio delle funzioni connesse alla nomina di vice direttore è determinato dalla sottoscrizione di atto formale di delega; la delega è disposta sino all'1.1.2022, data di scadenza dell'incarico di direttore del dott. Aimar;
2. in applicazione della predetta DGR n. 19-1707 dell'11.3.11 così come da ultimo integrata con la DGR 9-1093 del 6.3.2020, la delega può essere rinnovata, modificata e non può essere esercitata nei casi indicati nei provvedimenti stessi;
3. nell'esercizio delle funzioni delegate il vice direttore agisce con i poteri del direttore, fatto salvo il diritto del delegante al controllo, in qualunque momento, dei risultati conseguiti;
4. il direttore delegante ha facoltà di proporre la revoca in qualunque momento, con atto scritto e motivato, delle funzioni delegate al vice direttore e la predetta proposta costituisce presupposto al conseguente provvedimento deliberativo della Giunta regionale di revoca dell'incarico di vice direttore;

richiamata la DGR n. 34-1291 del 23.12.10 e smi di recepimento dell'accordo sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale del personale delle categorie il 20.12.10, secondo il quale *l'incarico di vice direttore, se attribuito a dirigenti regionali responsabili di settore, si configura come aggiuntivo rispetto a quello in essere all'atto della nomina. Trattandosi di nuove funzioni, i relativi oneri aggiuntivi pari ad euro 12.000,00 per ogni posizione, quale valore integrativo, lordo su base annua della retribuzione di posizione sono previsti nel fondo ai sensi delle disposizioni dei Contratti Collettivi vigenti.*

ritenuto per quanto sopra di riconoscere al dott. Tesio la maggiorazione della retribuzione di posizione per un importo pari a € 12.000,00, lordo su base annua;

dato atto che la spesa complessiva per gli anni 2020 e 2021 comprensiva degli oneri, pari ad € 27.305,00 relativa al presente provvedimento trova copertura sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2020 € 9.500,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - €

2.565,00 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075;

- per l'anno 2021 € 12.000,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - € 3.240,00 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075;

demandando al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

visto il D.Lgs. 39/13;

preso atto che il dott. Tesio ha dichiarato di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità di cui al D.Lgs. 39/13;

vista la l.r. n. 24 del 23 dicembre 2019 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per gli anni 2020-2022 e disposizioni finanziarie";

vista la D.G.R. n. 12-924 del 17 gennaio 2020 "Esercizio provvisorio del Bilancio di previsione per l'anno finanziario 2020-2022. Legge regionale 23 dicembre 2019, n. 24 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per gli anni 2020-2022 e disposizioni finanziarie". Ripartizione delle unità di voto del Bilancio in capitoli, ai fini della gestione";

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della DGR 1-4046 del 17.10.16;

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

d e l i b e r a

- di attribuire al dott. Livio TESIO l'incarico di vice direttore del dott. Fabio Aimar in qualità di direttore della Direzione A1400A Sanità e welfare, preso atto che il medesimo ha dichiarato di trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità di cui al D.Lgs. 39/13;
- di prendere atto che le funzioni delegate sono quelle descritte in premessa, conformemente alla nota prot. n. 7962/A1400A del 5.03.2020, agli atti d'ufficio;
- che l'esercizio dell'incarico di vice direttore è subordinato alla formale sottoscrizione di atto di delega (redatto secondo lo schema generale B3, parte integrante della DGR n. 19-1707 dell'11.3.11 e sm.i.) e che quindi, la data individuata nella delega stessa determinerà l'effettivo inizio di svolgimento delle funzioni connesse all'incarico di che trattasi;
- di stabilire che il predetto incarico ha durata compatibile con la permanenza del dott. Aimar nell'incarico di direttore della direzione A1400A Sanità e welfare (scadenza incarico: 1.01.2022), può essere rinnovato e, in ogni caso, non può eccedere il vigente limite di permanenza in servizio previsto per i dirigenti regionali;
- di precisare, infine, che per il dott. Tesio è prevista, sulla base della DGR n. 34-1291 del 23.12.10 e smi di recepimento dell'accordo sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale del personale delle categorie il 20.12.10, la maggiorazione della retribuzione di posizione per un importo pari a € 12.000,00, lordo su base annua, e che la

relativa spesa complessiva per gli anni 2020 e 2021 comprensiva degli oneri, pari ad € 27.305,00 trova copertura sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2020 € 9.500,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - € 2.565,00 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075;
 - per l'anno 2021 € 12.000,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812077 - € 3.240,00 (oneri) missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 812075;
- di demandare al settore “Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale” l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)